liantis

Webinar 5 oktober 2022

Re-integratietraject 2.0

liantis

Re-integratietraject 2.0

1 Inleiding
2 Doelstellingen
3 Opstarten
4 De re-integratiebeoordeling
5 Bijzondere procedure medische overmacht
6 Responsabiliseringsbijdrage

liantis

1. Inleiding

KB van 11 september 2022

"Wijziging van de codex over het welzijn op het werk wat het re-integratietraject voor arbeidsongeschikte werknemers betreft"

Inwerkingtreding: **1 oktober 2022**

liantis

2. Doelstellingen

1. **Vereenvoudiging** van het proces
2. **Positieve aanpak** → loskoppeling medische overmacht van het re-integratietraject
3. **Snellere opstart** van een re-integratietraject
4. Verduidelijking verband met **arbeidsongevallenwet en beroepsziekte**
5. Nadruk op **collectief re-integratiebeleid**
6. **Kwalitatieve en kwantitatieve** gegevens

liantis

3. Opstarten

3.1. Aanvraag

Werkgever kan
na 3 ononderbroken maanden
arbeidsongeschiktheid of
na attest van de behandelende
arts met een definitieve
ongeschiktheid een aanvraag
indienen. Als de werknemer het
werk hervat en vervolgens
binnen de 14 kalenderdagen
hervalt, blijft de termijn
beschouwd
als ononderbroken.

Werknemer kan al
vanaf de eerste dag
van arbeidsongeschiktheid
een aanvraag indienen.

De mutualiteit kan
geen aanvraag
meer indienen.

liantis

3. Opstarten

3.2. De uitnodiging

Arbeidsarts nodigt de werknemer uit op re-integratiebeoordeling

Werknemer wordt 3x uitgenodigd
Minstens 14 kalenderdagen tussen elke uitnodiging

Als werknemer telkens niet komt opdagen, wordt **traject beëindigd**

Adviserende artsen en de werkgever worden verwittigd

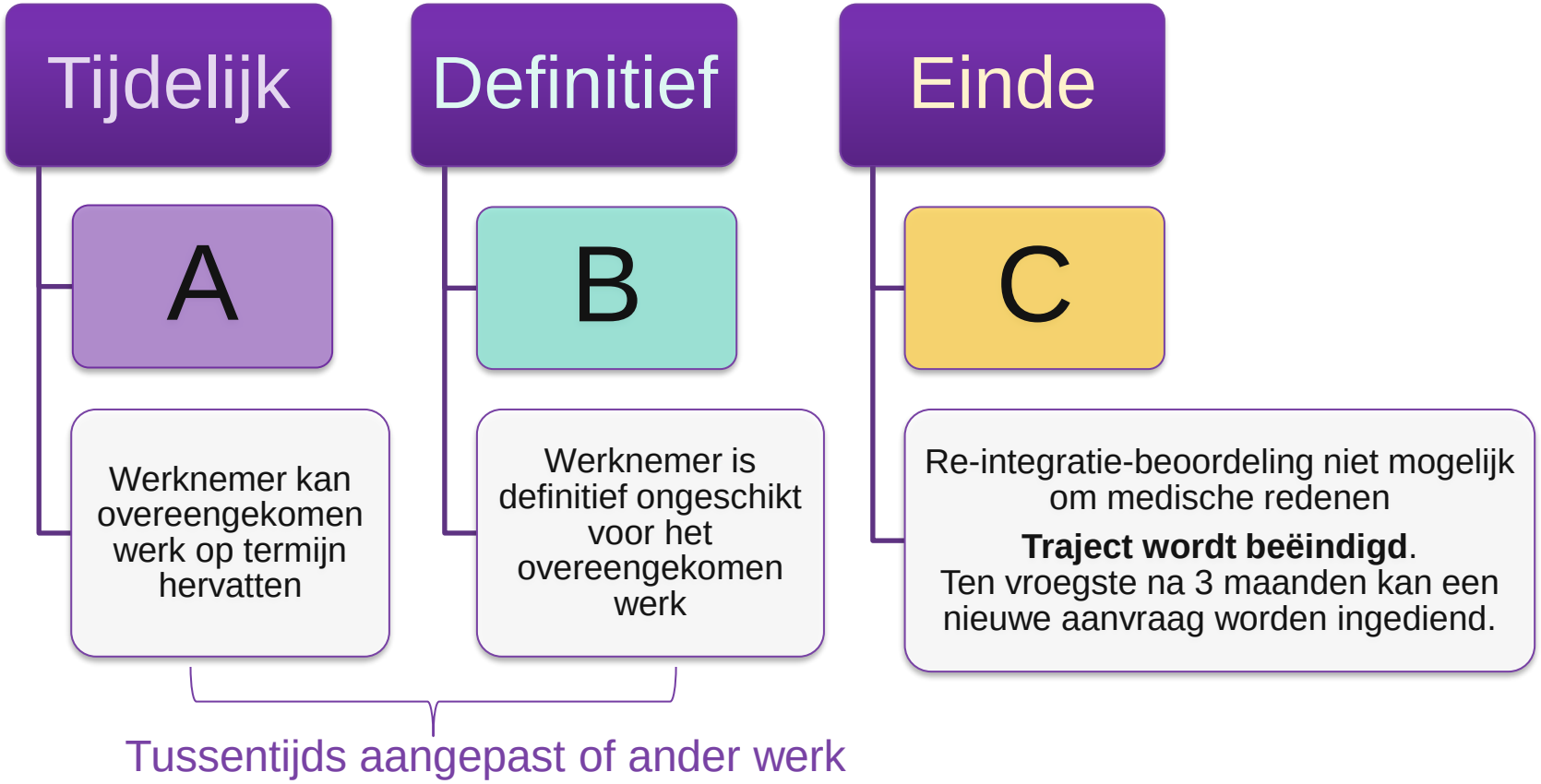
Arbeidsarts neemt een beslissing binnen de **49 kalenderdagen**

→ **Aanvang termijn:** de dag volgend op de dag waarop aanvraag werd ontvangen

liantis

4. Re-integratiebeoordeling

4.1 De beslissingen



liantis

4. De re-integratiebeoordeling

4.2. Opstellen re-integratieplan of gemotiveerd verslag

	Vroeger	Nu
Beslissing A	55 werkdagen	63 kalenderdagen
Beslissing B (= vroegere beslissing C)	12 maanden	**6 maanden**

→ Aanvang termijn:
Vanaf de dag volgend op de dag dat het formulier voor de re-integratiebeoordeling werd ontvangen.

liantis

4. Re-integratiebeoordeling

4.3. Einde traject: 5 opties

1. Werknemer wordt 3x uitgenodigd en kwam telkens niet opdagen op de re-integratiebeoordeling
2. Arbeidsarts neemt beslissing C (medisch niet opportuun om traject op te starten)
3. Werkgever stelt gemotiveerd verslag op
4. Werknemer weigert het re-integratieplan
5. Werknemer aanvaardt het re-integratieplan

Arbeidsarts brengt de adviserende arts
op de hoogte van de beëindiging van het traject en van de reden hiervan.

liantis

4. Re-integratiebeoordeling

4.4. Overgangsfase

1 oktober 2022

Inwerkingtreding wetgeving re-integratietraject 2.0

Ten vroegste november 2022

Inwerkingtreding wetgeving nieuwe bijzondere procedure medische overmacht

Effectieve loskoppeling medische overmacht van re-integratietraject 2.0
→ vanaf inwerkingtreding van artikel 34 van de wet op de arbeidsovereenkomsten

liantis

Formulier voor re-integratiebeoordeling **reeds** overgemaakt aan werkgever/werknemer voor 1/10/2022,
nog geen actie van werkgever

Formulier voor re-integratiebeoordeling **nog niet** overgemaakt aan werkgever/werknemer voor 1/10/2022,
alleen nieuwe beslissingen zijn nog mogelijk!

Beslissing **A** → ~~Werkgever heeft 55 werkdagen tijd om plan of verslag op te maken~~

Beslissing **A** → Werkgever heeft 63 kalenderdagen tijd om plan of verslag op te maken → Werknemer heeft 14 kalenderdagen om met plan in te stemmen

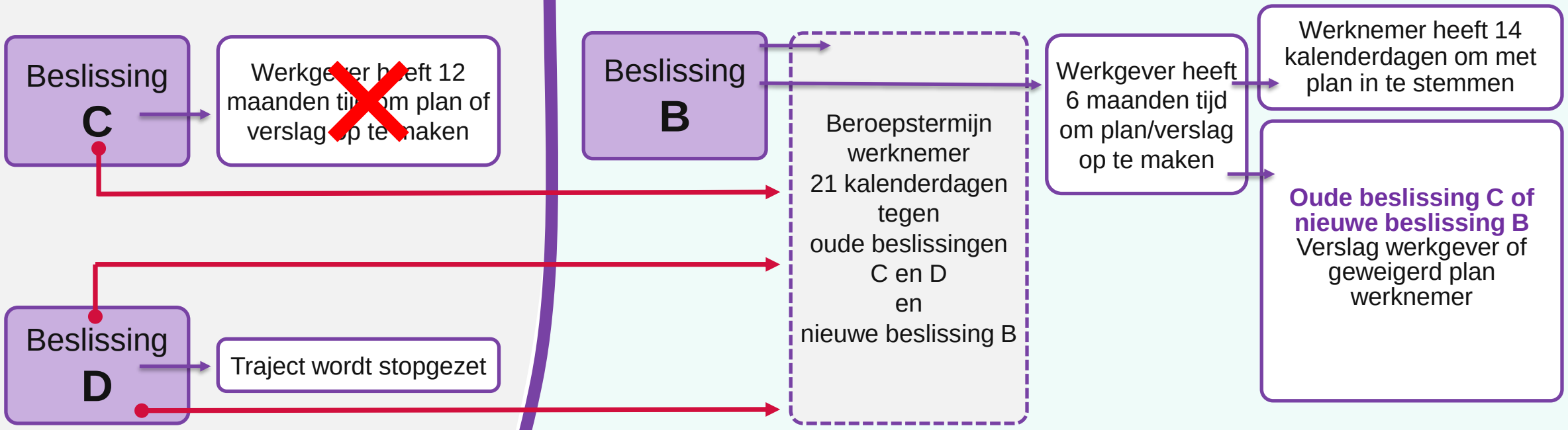
Beslissing **B** → ~~Arbeidsarts zal traject herevalueren~~

Traject wordt stopgezet kan heropstarten op vraag van werkgever/werknemer

liantis

Formulier voor re-integratiebeoordeling **reeds** overgemaakt aan werkgever/werknemer voor 1/10/2022,
nog geen actie van werkgever

Formulier voor re-integratiebeoordeling **nog niet** overgemaakt aan werkgever/werknemer voor 1/10/2022,
alleen nieuwe beslissingen zijn nog mogelijk!



liantis

Formulier voor re-integratiebeoordeling **reeds** overgemaakt aan werkgever/werknemer voor 1/10/2022,
nog geen actie van werkgever

Beslissing **E** → ~~Arbeidsarts herbekijkt traject binnen de 2 maanden~~

Formulier voor re-integratiebeoordeling **nog niet** overgemaakt aan werkgever/werknemer voor 1/10/2022,
alleen nieuwe beslissingen zijn nog mogelijk!

Beslissing **C** → Traject wordt stopgezet en kan heropstarten op vraag werkgever/werknemer

liantis

5. Bijzondere procedure medische overmacht

Vanaf wijziging art. 34 van de wet op de arbeidsovereenkomsten

- De werknemer moet een ononderbroken periode van 9 maanden arbeidsongeschikt zijn.
- Kan worden opgestart door werkgever en werknemer.
- De arbeidsarts zal de werknemer uitnodigen voor een medisch onderzoek om vast te stellen of de werknemer al dan niet definitief arbeidsongeschikt is voor het overeengekomen werk.

Meer informatie over de bijzondere procedure medische overmacht wordt voorzien in een latere opleiding.
Gepland: 2 & 5 december 2022.

liantis

6. Responsabiliseringsbijdrage voor de werkgever

6.1. Doel

Werkgevers te responsabiliseren die te maken hebben met

“een bovenmaatse instroom van werknemers in de invaliditeit”.

→ het aantal langdurig zieken binnen een onderneming daalt.

De inning geldt pas vanaf 2023.

Hoe beoordeeld? De RSZ maakt een vergelijking tussen

het gemiddeld aantal werknemers binnen je **eigen organisatie**

het gemiddelde van ondernemingen binnen de **eigen sector**, alsook de algemene private sector.

- Werkgevers die gemiddeld minder dan 50 medewerkers tewerkstellen, zijn hier alvast van uitgesloten. Zij lopen dus geen risico om deze bijdrage te moeten betalen.
- Een koninklijk besluit zal de definitie van “bovenmaatse instroom” binnenkort verder uitwerken.

liantis

Volgende stappen

- Wetswijziging van artikel 34 van de wet op de arbeidsovereenkomsten
- Inwerkingtreding nieuw Koninklijk Besluit dat ‘bovenmaatse instroom’ zal bepalen aangaande de responsabiliseringsbijdrage

Op **2 & 5 december 2022**
zal een uitgebreide opleiding worden voorzien voor de nieuwe procedure medische overmacht inschrijven kan via My Liantis.

liantis

Vragen of opmerkingen?

liantis